

پیوست شماره ۹-(موضوع مصوبه پیست و پنجم صور تجلیسه دهیم نشست از دوره ششم مورخ ۱۶/۱۰/۲۵)

هیات امنی دانشگاه اصفهان)

آینین نامه استخدامی اعضا فیل هیات علمی؛ ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و  
۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ب) حذف پست سازمانی عضو در چارچوب اصلاح سازمان تفصیلی مؤسسه بر اساس تشریفات قانونی و تصویب در هیئت امنا

ج) موجود نبودن پست سازمانی بعد از اتمام مأموریت یا مرخصی بدون حقوق مناسب با شرایط احراز عضو  
د) بر اساس تصمیم مراجع قانونی.

ه) عضوی که به دلیل عدم نیاز یا ناکارآمدی در شغل محله، بدون شغل است و در انتظار تعیین تکلیف از طرف مدیریت منابع انسانی (یا عنایون مشابه) مؤسسه است.

۱-۴۳. تعلیق؛ وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در مؤسسه را ندارد.

۱-۴۴. انفصل؛ عبارت است از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت به موجب آرای قطعی صادرشده از سوی مراجع قانونی.

۱-۴۵. اخراج؛ عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو رسمی به موجب آرای قطعی مراجع قانونی ذیربط.

۱-۴۶. وراث قانونی؛ عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی هستند.

## فصل دوم) جذب و ورود به خدمت

ماده ۲. وزارت پس از اخذ مجوزهای قانونی تعداد سهمیه استخدام عضو رسمی و پیمانی مؤسسه را تعیین و ابلاغ می کند.

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و نیکیس مرکز های امنیت اسلام و هیأت های ممیزه

تحصیل کنک ششم

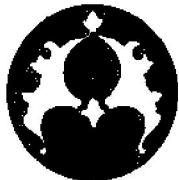
هیأت های امنیت های هیأت های ممیزه  
مرکز های امنیت اسلام و هیأت های ممیزه

برسی تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:



دانشگاه اصفهان  
دیرینه‌سیات اسلام

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنی دانشگاه اصفهان)

آینین نامه استخدامی اعضاي غير هيات علمي: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشگاه رياضي و كامپيوتر خوانسار؛ و  
۳- مرکز آموزش عالي شهرضا

**مادة ۳.** استخدام اعضا به صورت پیمانی و رسمي (با رعایت سهمیه ابلاغی از سوی وزارت) در مؤسسه بر اساس نیاز سازمانی و با توجه به سازمان تفصیلی مصوب و موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه منحصراً پس از تصویب هیئت امنا و تأیید صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذی‌صلاح، از طریق آزمون و مصاحبه با در نظر گرفتن اصل شایستگی و انتخاب اصلاح انجام می‌پذیرد.

**تبصرة ۱.** به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز در شرایط خاص در سقف پست‌های سازمانی بلا تصدی مصوب و در چارچوب برنامه جامع منابع انسانی مؤسسه (مصطفی هیئت امنا)، با پیشنهاد هیئت اجرایی و تصویب هیئت امنا به صورت قراردادی از طریق آزمون و مصاحبه با در نظر گرفتن اصل شایستگی و انتخاب اصلاح، اخذ مجوزهای مورد نیاز و تأیید صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذی‌صلاح برای مدت یک سال بدون تعهدات استخدامی انجام می‌شود.

**تبصرة ۲.** تمدید قرارداد عضو قراردادی در صورت نیاز مؤسسه با رضایت واحد ذی‌ربط از عملکرد وی، کسب حداقل امتیاز لازم از ارزیابی عملکرد سالیانه و تأیید هیئت اجرایی، در سقف پست‌های سازمانی بلا تصدی متناظر مصوب بلا مانع است.

**تبصرة ۳.** همه افرادی که بر اساس این آینین نامه به صورت قراردادی به کار گرفته می‌شوند به استناد ماده «۱۸۸» قانون کار از شمول قانون مذکور خارج هستند و به دعاوی آنان در هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف وزارت کار رسیدگی نمی‌شود.

**مادة ۴.** متلاطیان جذب و استخدام در مؤسسه باید از شرایط عمومی ذیل برخوردار باشند:

تحصیل و کسب نیت

هزار گذشتگانی هیئت‌های امنی و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و نهضت مرکز هیأت‌های امنی و هیأت‌های ممیزه



پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم موحده ۹۶/۱۰/۲۵  
هیات امنای دانشگاه اصفهان)

آینین فلامه استخدامی اعضاي هير هيات علمي: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشگاه رياضي و كامپيوتر خوانسار؛ و  
۳- مرکز آموزش عالي شهرضا

الف) تابعیت جمهوری اسلامی ایران و عدم تغییر یا کسب تابعیت مضاعف در طول دوران خدمت

ب) التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد به ولایت فقیه

ج) اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا يکی از اديان پذيرفته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

د) عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروههای سیاسی معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران

ه) عدم اشتهرار به فسق و فجور و عمل به مناهی اخلاقی و اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شئون شغلی

و) نداشتن سوم پیشینه کیفری مؤثر

ز) عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دائمی دولتی بر اساس رأی قطعی صادره از سوی مراجع ذیصلاح

ح) عدم اعتیاد و اشتهرار به خرید و فروش مواد مخدر، مشروبات الکلی و نظایر آن

ط) دارا بودن مدرک پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان)

ی) برخورداری از سلامت و توانایی روانی متناسب با خدمت مورد نظر

ک) برخورداری از سلامت و توانایی جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر

ل) دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح يك حوزوی

م) دارا بودن حداقل «۲۰» سال تمام و حدакثر «۳۰» سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی،

کارشناسی و سطوح يك و دو حوزوی، حداكثر «۳۵» سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی

ارشد، دکتری حرفه‌ای و سطح سه حوزوی و حداكثر «۴۰» سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی

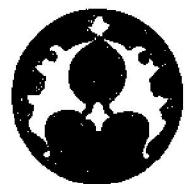
دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی

دستورالعمل

مرکز هیاتهای امنی و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرؤوف باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنی و هیأت‌های ممیزه



پیوست شماره ۹—(موضوع مصوبه پیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم موضع ۹۶/۱۰/۲۵  
هیات امنی دانشگاه اصفهان)

آین نامه استخدامی اعضای شیر هیات علمی؛ ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و  
۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

تبصرة ۱. دارندگان مدارک تحصیلی هم تراز با مقاطع تحصیلی دانشگاهی، چنانچه هم ترازی آنان بر اساس ضوابط و مقررات مربوط دارای ارزش استخدامی مورد تأیید مراجع ذی صلاح باشد، در شمول بندهای «ل» و «م» این ماده قرار می‌گیرند.

تبصرة ۲. مدت خدمت سربازی متلاضیان جذب و استخدام در مؤسسه به حداقل سن مندرج در بند «م» این ماده اضافه می‌شود.

تبصرة ۳. مدت خدمت قراردادی آن دسته از متلاضیان جذب و استخدام در مؤسسه که دارای سابقه خدمت قراردادی در شغل مرتبط در مؤسسه یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاه‌های اجرایی هستند به حداقل سن مندرج در بند «م» این ماده اضافه می‌شود.

تبصرة ۴. مؤسسه بدون الزام به رعایت مفاد بندهای «ل» و «م» این ماده و با تأیید هیئت اجرایی مجاز به استفاده از خدمات فنی و مشاوره‌ای و... اعضای شاغل در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و کارکنان دستگاه‌های اجرایی و خبرگان غیرشاغل دولتی در قالب قرارداد است. این نوع فعالیتها شغل محسوب نمی‌شود و مشمول تبصره ۲۹ «قانون بودجه سال ۱۳۴۴» کشور نیست. میزان حق‌الزحمة این افراد به پیشنهاد واحد متلاضی و تأیید هیئت اجرایی، متناسب با اهمیت و حجم فعالیت و ساعات کار هفتگی آنان تا سقف یک و نیم (۱/۵) برابر حقوق و مزایای اعضای شاغل مشابه تعیین و پرداخت می‌شود.

مادة ۵. مرجع استعلام و تشخیص شرایط عمومی موضوع «مادة ۴» این آین نامه حسب مورد مبادی قانونی ذی صلاح، از جمله هسته گزینش کارکنان و هیئت اجرایی مؤسسه است.

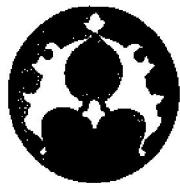
تصویب شد

هر هیات‌های امنیتی همان‌ها و همانکنی ممیزه

دکتر عبدالرضا باقی

قائم مقام وزیر و رئیس هیأت‌های امنیتی و هیأت‌های ممیزه

بسه تعالی



دانشگاه اصفهان  
دیرکتوریتات امنام

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه پیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم موافق ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان)

آین نامه استخدامی اعضا شیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و  
۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ماده ۶. متقادیان جذب و استخدام در مؤسسه باید از شرایط احراز شغل و سایر شرایط اختصاصی لازم به تشخیص هیئت اجرایی مؤسسه برخوردار باشند.

ماده ۷. جذب و استخدام ایثارگران و خانواده آنها، معلولین، اتباع خارجی و نخبگان تابع قوانین و مقررات مربوط به خود است.

### فصل سوم) استخدام و تبدیل وضعیت

ماده ۸. استخدام در مؤسسه با رعایت ضوابط مقرر در «مواد ۲ و ۳» و احراز شرایط عمومی، شرایط احراز شغل و سایر شرایط اختصاصی مندرج در «مواد ۴ و ۶» آین نامه به دو صورت زیر انجام می‌شود:

(الف) استخدام پیمانی: برای تصدی پست‌های سازمانی بلاتصدمی مصوب به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل «۷۰» درصد امتیاز ارزیابی عملکرد سالیانه و همچنین موافقت رئیس مؤسسه و یا مقام مجاز از طرف وی است.

(ب) استخدام رسمی: برای تصدی پست‌های سازمانی بلاتصدمی مصوب با رعایت ضوابط و مقررات آین نامه به موجب حکم (صرف ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدماترسانی به ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول این بند فرار می‌گیرند).

فخر و پیوند

هیات امنی ایثارگران و هیات امنی

هیات امنی ایثارگران و هیات امنی

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس امور هیات‌الاگام امنی و هیات‌های ممیزه