

دانشگاه اصفهان  
دیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورت جلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی؛ ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

مؤسسه در طول مدت تحصیل به تشخیص مؤسسه و تأیید دفتر حقوقی وزارت ملزم به حضور در محل خدمت و انجام مطلوب وظایف محول خواهد بود.

### فصل هشتم) مرخصی‌ها، بیمه و امور رفاهی

ماده ۵۵. عضو به ازای یک ماه خدمت از ۲/۵ روز کاری (۳۰ روز کاری در سال) مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق رتبه و پایه، فوق‌العاده‌ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد برخوردار می‌شود که باید مطابق با برنامه زمانی اعلام شده و موافقت مؤسسه از آن استفاده کند.

تبصره ۱. مؤسسه می‌تواند در هر سال به عضو ۱۰ روز کاری مرخصی فوق‌العاده با استفاده از حقوق رتبه و پایه، فوق‌العاده‌ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد اعطا کند که در این صورت باید الزاماً آن را مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی مؤسسه استفاده کند.

تبصره ۲. عضو برای یک بار در طول خدمت می‌تواند علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش‌بینی شده در این ماده تا سقف یک ماه از مرخصی استحقاقی به منظور تشرّف به حج واجب برخوردار شود.

تبصره ۳. استفاده از مرخصی استحقاقی سالیانه و مرخصی فوق‌العاده به استثنای مرخصی استحقاقی موضوع «تبصره ۱ ماده ۵۶» این آیین‌نامه پس از درخواست کتبی عضو منوط به موافقت مقام مسئول ذی‌ربط است.

تبصره ۴. تغییر تقویم اداری مؤسسه صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می‌شود.

مهر مرکز  
هیات امنای دانشگاه اصفهان  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دبیرخانه هیات امناء

بسته عالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ماده ۵۶. در صورت درخواست عضو برای استفاده از مرخصی استحقاقی سالانه و موافقت نکردن رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی، صرفاً تا ۱۵ روز از مرخصی استفاده نشده عضو رسمی و پیمانی ذخیره یا بازخرید می شود و در خصوص عضو قراردادی صرفاً تا ۱۵ روز از مرخصی استفاده نشده بازخرید می شود.  
تبصره ۱. موافقت مؤسسه با درخواست عضو برای استفاده از آن مدت از مرخصی استحقاقی سالانه که ذخیره یا بازخرید نمی شود الزامی است.

تبصره ۲. در مواردی که رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از سوی وی با درخواست عضو شاغل در پست های سازمانی مدیریت میانی (ردیف های یک و دو جدول ذیل «تبصره ۲ ماده ۲۰» این آیین نامه) مندرج در سازمان تفصیلی مصوب مبنی بر استفاده از تمام یا قسمتی از مرخصی استحقاقی سالانه به دلیل نیاز به حضور وی موافقت نکند مدت مرخصی استحقاقی سالانه عضو که به علت مخالفت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی استفاده نشده است برای عضو قراردادی بازخرید و برای عضو رسمی و پیمانی حسب مورد ذخیره یا به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد بازخرید می شود.

تبصره ۳. حداکثر مدت استفاده از مرخصی استحقاقی عضو رسمی و پیمانی در صورت داشتن ذخیره مرخصی، به استثنای متقاضیان استفاده از مرخصی استحقاقی که در شرایط بازنشستگی قرار دارند و مشمولان «ماده ۶۵» این آیین نامه ۱۲۰ روز کاری در سال است.

تبصره ۴. مرخصی ذخیره شده اعضا تا پیش از اجرای این آیین نامه در هر صورت محفوظ است.

تبصره ۵. در صورت استفاده نکردن عضو از مرخصی فوق العاده موضوع «تبصره ۱ ماده ۵۵» این آیین نامه مرخصی مذکور ذخیره یا بازخرید نمی شود.

<p>مهر مرکز هیات امنای دانشگاه اصفهان مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای مصوبه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مراکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه</p>
--	--



دانشگاه اصفهان  
دیرینهات امناء

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ماده ۵۷. در صورتی که رابطه خدمتی عضو مشمول این آیین نامه با مؤسسه به هر دلیل، به استثنای حالت انتقال، قطع شود حقوق و مزایای مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده سال های قبل و مرخصی استحقاقی استفاده نشده سال قطع رابطه خدمتی متناسب با ماه های خدمت به مآخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد به وی و در صورت فوت به وظیفه بگیران یا وراثت قانونی عضو پرداخت می شود. تبصره. در صورتی که عضو در زمان قطع رابطه با مؤسسه مازاد بر استحقاق از مرخصی استفاده کرده باشد دریافتی مازاد از مطالبات وی کسر می شود.

ماده ۵۸. عضو می تواند در صورت ضرورت و در مواقع اضطرار به منظور انجام امور شخصی با اجازه و موافقت مسئول مافوق در خلال ساعات اداری از مرخصی ساعتی استفاده کند. تبصره. سقف مرخصی ساعتی ۴ ساعت در روز و ۱۶ ساعت در ماه است و در آخر هر ماه به ازای هر ۸ ساعت معادل یک روز از مرخصی استحقاقی عضو کسر می شود. مازاد ۱۶ ساعت در ماه غیبت محسوب می شود.

ماده ۵۹. عضو می تواند در موارد ذیل علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد استفاده کند:

الف) ازدواج دائم (به مدت ۳ روز کاری)

ب) فوت بستگان، شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت ۵ روز کاری)

مهرزاد جعفری

معاونت های امناء و هیات امناء

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دبیرخانه هیات انشاء

بسته عالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ج) عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت ۳ روز کاری)

ماده ۶۰. عضو در صورت ابتلا به بیماری هایی که مانع از خدمت وی است تا ۳۰ روز (متوالی یا متناوب) با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد مؤسسه از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار می شود. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با نظر کمیسیون پزشکی ذی ربط مورد تأیید مؤسسه و مطابق با مقررات و ضوابط مقرر در «ماده ۶۲» این آیین نامه با وی رفتار می شود.

تبصره. در صورتی که عضو در ایام مرخصی استحقاقی بیمار شود، بر اساس گواهی پزشکی و پس از تأیید پزشک معتمد و یا کمیسیون پزشکی ذی ربط حسب مورد باقی مانده مرخصی استحقاقی وی به مرخصی استعلاجی تبدیل می شود.

ماده ۶۱. عضو (زن) می تواند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر «۹» ماه برخوردار شود.

تبصره ۱. مرخصی زایمان برای عضو (زن) که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو یا بیشتر شود به ۱۲ ماه افزایش می یابد.

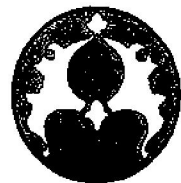
تبصره ۲. مدت قرارداد برای عضو (زن) پیمانی و قراردادی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمان های تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد تا سقف مرخصی های تعیین شده تمدید می شود.

ماده ۶۲. به عضو رسمی و پیمانی که از مرخصی استعلاجی استفاده می کند در صورتی که بیماری وی به تأیید کمیسیون پزشکی ذی ربط برسد حداکثر تا ۱ سال حقوق و مزایای مربوط پرداخت می شود.

تبصره ۱. عضو رسمی و پیمانی دارای بیماری صعب العلاج با رعایت ضوابط و مقررات این ماده برای مدت مزاد بر ۱ سال نیز از حقوق و مزایای یادشده برخوردار می شود.

رئیس هیات امنای دانشگاه اصفهان  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزی

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزی



دانشگاه اصفهان  
دیرخانیهات اسما

بِسْمِ تَعَالَى

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

تبصره ۲. در صورت صعبالعلاج نبودن بیماری عضو رسمی و پیمانی به وی در مدت مازاد بر ۱ سال مرخصی استعلاجی مورد تأیید کمیسیون پزشکی ذی ربط تنها حقوق رتبه و پایه پرداخت می شود.

ماده ۶۳. مؤسسه موظف است به عضوی که در حین خدمت یا مأموریت یا بنا بر نظر کمیسیون پزشکی ذی ربط بر اثر عوامل محیط کار یا مأموریت دچار حادثه یا بیماری می شود بدون محدودیت مقرر در مواد «۶۰» و «۶۲» این آیین نامه مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط اعطا و تمام هزینه های درمان وی را پرداخت کند. بدیهی است مؤسسه مکلف است هزینه های مربوطه را از سازمان های بیمه گر مطالبه کند.

ماده ۶۴. عضو مشترک صندوق تأمین اجتماعی در استفاده از مرخصی استعلاجی مازاد بر ۳ روز در هر نوبت و مرخصی های استعلاجی و زایمان موضوع مواد «۶۰»، «۶۱» و «۶۲» این آیین نامه از نظر پرداخت حقوق و مزایا تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی است.

ماده ۶۵. عضو رسمی مؤسسه، به استثنای مشمولان «تبصره ۲ ماده ۵۴» این آیین نامه در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده می تواند با موافقت مسئول واحد سازمانی محل خدمت، تأیید هیئت اجرایی و موافقت بالاترین مقام مسئول مؤسسه تا سقف ۳ سال در طول خدمت از مرخصی بدون حقوق استفاده کند.  
تبصره. عضو پیمانی و قراردادی در موارد ضروری و استثنائی با رعایت ضوابط مقرر در این ماده و مشروط به آنکه به برنامه های مؤسسه لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت ۴ ماه مجاز به استفاده از مرخصی

مهر مرکز  
تایید هیات امنای  
مرکز هیاتهای اصنا و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دیرینه‌های اصفهان

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره:

تاریخ:

پوست:

پوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورت جلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

**هیات امنای دانشگاه اصفهان**

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و**

**۳- مرکز آموزش عالی شهرضا**

بدون حقوق است. در هر حال، مجموع مرخصی‌های بدون حقوق عضو پیمانی و قراردادی با رعایت سقف ۴ ماه در مدت قرارداد، نمی‌تواند از ۳ سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.

ماده ۶۶. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی مؤسسه برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد سقف مرخصی بدون حقوق موضوع ماده «۶۵» این آیین‌نامه با تصویب هیئت اجرایی تا ۲ سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال، مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی مشمول این ماده در طول مدت خدمت حداکثر ۵ سال است.

تبصره ۱. شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی، اعم از اعطا یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف ۳ سال در ۱- دانشگاه اصفهان منوط به موافقت مسئول واحد سازمانی محل خدمت، تأیید هیئت اجرایی و تصویب هیئت رئیسه و در ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار و ۳- مرکز آموزش عالی شهرضا منوط به موافقت مسئول واحد سازمانی محل خدمت، تأیید هیئت اجرایی و تصویب هیئت امنای ذی‌ربط است. در هر حال، مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر ۳ سال است.

تبصره ۲. بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاه‌های اجرایی در مأموریت خارج از کشور به سر می‌برند می‌توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت و حداکثر به مدت ۵ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده کنند.

<p>مجلس شورای هیات امنای دانشگاه اصفهان مرکز هیات امنای دانشگاه اصفهان</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای دانشگاه اصفهان</p>
--	---



دانشگاه اصفهان  
دیرخانه هیات اسنآء

بسته عالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورت جلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵

هیات امنای دانشگاه اصفهان)

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

تبصره ۳. مدت مرخصی بدون حقوق عضو جزو سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه محسوب نمی شود مگر آنکه با موافقت مؤسسه و صندوق بازنشستگی ذی ربط کسورات بازنشستگی به طور کامل از سوی عضو پرداخت شود.

تبصره ۴. عضو در ایام مرخصی بدون حقوق می تواند با پرداخت کامل حق سرانه بیمه درمانی به صورت آزاد و بیمه تکمیلی از خدمات بیمه ای استفاده کند.

تبصره ۵. مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته های مورد نیاز مؤسسه مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکترای تخصصی شود با تأیید هیئت اجرایی و پرداخت کسور مربوط از سوی عضو جزو سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه محسوب می شود.

تبصره ۶. مدت مرخصی بدون حقوق برای اعضای که غیبت آنان بر اساس آرای هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان دولت موجه تشخیص داده می شود مشمول حداکثر مدت زمان مرخصی بدون حقوق نمی شود.

ماده ۶۷. به عضو در حین مأموریت آموزشی، آمادگی به خدمت، انفصال موقت، مرخصی بدون حقوق، غیبت، مرخصی زایمان و مرخصی استعلاجی مزاد بر ۲ ماه که به صورت متوالی در طی سال استفاده شده است مرخصی استحقاقی تعلق نمی گیرد.

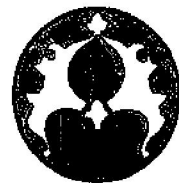
ماده ۶۸. تغییر صندوق بازنشستگی عضو در طول خدمت تابع قوانین عمومی کشور است.

تصویب شد

ممیت های اعدا و طرز اجرای عمومی

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دبیرخانه هیات امنا

بِسْمِ تَعَالَى

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۹- (موضوع مصوبه بیست و پنجم صورت جلسه دهمین نشست از دوره ششم مورخ ۹۶/۱۰/۲۵)

هیات امنای دانشگاه اصفهان

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی: ۱- دانشگاه اصفهان؛ ۲- دانشکده ریاضی و کامپیوتر خوانسار؛ و

۳- مرکز آموزش عالی شهرضا

ماده ۶۹. مؤسسه مکلف است مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز به منظور کمک به تأمین هزینه‌های بهداشت و درمان عضو، علاوه بر اعطای مزایای مقرر در قانون بیمه خدمات درمانی یا قانون تأمین اجتماعی به طرق مقتضی، از جمله تسهیل در عقد قرارداد بیمه تکمیلی و تأمین اعتبار برای پرداخت بخشی از هزینه‌های مرتبط، بر اساس «دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی - پیوست شماره هشت» اقدام کند.

ماده ۷۰. مؤسسه می‌تواند مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز به منظور مساعدت، تأمین رفاه، آسایش و آسودگی خاطر عضو و کمک به تهیه مسکن، تقویت صندوق قرض‌الحسنه وام و امور بیمه و تأمین و رفع سایر نیازهای ضروری وی با تأیید هیئت اجرایی و تصویب هیئت امنای تسهیلات مالی را بر اساس دستورالعمل موضوع ماده «۶۹» این آیین‌نامه برقرار کند.

ماده ۷۱. مؤسسه موظف است به منظور توانمندسازی عضو و افزایش کارایی و تقویت روحی و سلامت وی فرهنگ ورزش را در مؤسسه اشاعه دهد و به منظور تشویق عضو برای انجام امور ورزشی راهکار مناسبی تدوین و اجرا کند.

### فصل نهم) پایان خدمت

ماده ۷۲. مؤسسه می‌تواند عضو دارای حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت را با رعایت مفاد «تبصره ۲» این ماده، رأساً و بدون تقاضای وی بازنشسته کند.

تصویب شد

هیات امنای دانشگاه اصفهان - دوره ششم

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای اصفهان و هیات‌های ممیزه